

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБПОУ «ЮУГК»

В.Г. Лапин

2022 г.



ПРОГРАММА
проведения вводного инструктажа по
охране труда в государственном
профессиональном образовательном
учреждении «Южно – Уральский
государственный колледж»

ПРОГРАММА

проведения вводного инструктажа по охране труда в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Южно-Уральский государственный колледж».

1. Общие сведения о колледже, характер и особенности работы.
2. Основные положения Законодательства РФ об охране труда.
 - 2.1. Трудовой договор, рабочее время и время отдыха, охрана труда женщин и подростков. Льготы и компенсация.
 - 2.2. Правила внутреннего трудового распорядка в колледже. Ведомственный, Государственный надзор и общественный контроль над состоянием охраны труда.
3. Общие правила поведения работающих на территории колледжа, в основных и вспомогательных помещениях, их расположение.
4. Опасные и вредные производственные факторы, характерные для колледжа, методы и средства предупреждения несчастных случаев.
5. Основные требования производственной санитарии и личной гигиены.
6. Пожарная безопасность. Причины пожаров, средства и способы предотвращения пожаров. Действия работников и обучающихся при возникновении пожаров.
7. Основные требования по предупреждению электротравматизма.
8. Средства коллективной и индивидуальной защиты. Порядок и нормы выдачи СИЗ, сроки их использования.
9. Действия работников и обучающихся при несчастных случаях, первая доврачебная помощь пострадавшим.
10. Порядок расследования, учета и оформления несчастных случаев.

1. Общие сведения о колледже, характерные особенности

1.1. Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Южно-Уральский государственный колледж» (далее- «ЮУГК»).

Организационно-правовая форма – государственное учреждение.

Колледж находится в городе Челябинске, Челябинской области по улице Курчатова 7, улице Доватора 38, улице Блюхера 1А, 3А, улице Сулимова 65.

Колледж имеет три учебных корпуса и четыре общежития.

Учебные корпуса расположены по адресам: ул. Курчатова 7, ул. Блюхера 1А, ул. Доватора 38.

Каждый учебный корпус соединен с учебными мастерскими теплыми переходами.

Кыштымский филиал находится в городе Кыштым Челябинской области по улице Ленина 13 –учебный корпус и по улице Калинина 160- общежитие.

В учебных корпусах и учебно-производственных мастерских аудитории оснащены оборудованием, необходимым для проведения учебного процесса.

Общежития имеют все бытовые и санитарно-технические приборы для комфортного проживания.

1.2. Колледж осуществляет образовательную деятельность по специальностям СПО, очное и заочное отделение на базе 9 и 11 классов:

40.02.03 - Право и судебное администрирование;

40.02.01 - Право и организация социального обеспечения;

Направление Экономика и управление

38.02.07 - Банковское дело;

38.02.01 - Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям);

38.02.02 - Страхование дело (по отраслям);

38.02.04 - Коммерция (по отраслям);

38.02.05 - Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров;

38.02.06 - Финансы;

Направление Информатика и вычислительная техника

09.02.03 - Программирование в компьютерных системах;

09.02.07 - Информационные системы и программирование;

Направление Сервис и туризм

43.02.10 - Туризм;

43.02.11 - Гостиничный сервис;

43.02.14 - Гостиничное дело;

Направление Машиностроение

- 15.02.08 - Технология машиностроения;
- 38.02.01 - Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям);
- 15.02.14 - Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям);
- 15.02.03- Техническая эксплуатация гидравлических машин, гидроприводов и гидропнеумоавтоматики;

Направление Управление в технических системах

- 27.02.04 - Автоматические системы управления;
- 27.02.07 - Управление качеством продукции, процессов и услуг (по отраслям);

Направление Изобразительное и прикладные виды искусств

- 54.02.01 - Дизайн (по отраслям);
- 54.02.02 - Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы (по видам);
- 54.01.02 - Ювелир
- Кыштымский филиал
- 43.01.09 - Повар-кондитер.
- 15.01.05 - Сварщик ручной и частично механизированной сварки (наплавки).
- 09.02.01- Компьютерные системы и комплексы.
- 11.02.01- Радиоаппаратостроение.
- 15.02.08- Технология машиностроения.
- 23.02.07- Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов.

2. Основные положения законодательства Российской Федерации об охране труда

2.1. Работник допускается к работе в колледже после оформления трудового договора на производство определенного вида и объема работ. До оформления договора работник проходит предварительный медицинский осмотр, обязательный для работников.

В трудовом договоре должны быть указаны условия труда.

Рабочее время работника должно составлять не более 40 часов в неделю.

Время отдыха и приема пищи включается в рабочее время и предоставляется не позднее чем через 4 часа после начала работы и не может быть менее 30 минут. Для приема пищи должно быть выделено специальное место или помещение.

Ежегодные отпуска должны предоставляться не менее 28 календарных дней

работникам с договорными трудовыми отношениями, если больший срок отпуска не оговорен в коллективном договоре или соглашении по охране труда.

Беременные женщины не могут быть уволены по инициативе администрации и администрация предприятия не вправе отказывать им в приеме на работу по причине беременности. Применение труда беременных женщин на работах с тяжелыми и вредными условиями труда запрещено. Установлены нормы предельно допустимых нагрузок при подъеме и перемещении грузов вручную. Ограничено привлечение к работам кормящих матерей. Имеются ограничения по привлечению к труду женщин с детьми.

Запрещается применение труда молодежи на тяжелых работах и на работах с вредными и опасными условиями труда, а также к ночным, сверхурочным работам и в праздничные дни. Установлены предельные нормы для подростков от 16 до 18 лет при ручной переноске грузов. Ежегодные отпуска работникам до 18 лет предоставляются в любое время года по их желанию.

2.2. Правила внутреннего трудового распорядка, утвержденные директором, регламентируют:

- 1) порядок приема и увольнения рабочих и сотрудников колледжа;
- 2) основные обязанности работодателя (колледжа);
- 3) рабочее время и его использование;
- 4) меры поощрения, применяемые к работникам;
- 5) меры воздействия в случаях нарушения трудовой дисциплины.

Основными обязанностями работников являются:

- 1) добросовестное выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией;
- 2) выполнение указаний работодателя и уполномоченных им лиц, не противоречащих законодательству;
- 3) соблюдение требований по охране труда, гигиены труда и противопожарной безопасности, предусмотренных правилами и инструкциями;
- 4) содержание в порядке и чистоте своего рабочего места и соблюдение чистоты в здании.
- 5) сбережение инвентаря, материалов и других вверенных материальных ценностей.

Начало и окончание рабочего времени устанавливается графиком, утвержденным директором колледжа. Учет рабочего времени ведет выделенное (назначенное) работодателем лицо.

Администрация учреждения не вправе требовать от работника выполнения работы не обусловленной трудовым договором.

За нарушение правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины к работнику могут быть применены следующие меры дисциплинарного воздействия:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение за: систематическое неисполнение работником, без уважительной причины, своих обязанностей, предусмотренных контрактом,

договором; прогул или отсутствие более 4 часов в течение рабочего дня без уважительной причины на рабочем месте; появление на работе в нетрезвом состоянии, состоянии наркотического или токсического опьянения; совершение хищения.

За каждый проступок может быть наложено только одно дисциплинарное взыскание.

Работник обязан:

- 1) соблюдать нормы, правила и инструкции по охране труда;
- 2) правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- 3) немедленно сообщать своему непосредственному руководителю о любом несчастном случае, происшедшем на производстве, о ситуациях, создающих угрозу жизни и здоровью людей.

Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных актов об охране труда осуществляет в Челябинской области Государственная инспекция труда, независимая в своей деятельности от администраций предприятий и вышестоящих органов управления. Решения должностных лиц инспекции, принятых в рамках их полномочий, являются обязательными для исполнения предприятиями всех форм собственности.

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников, обучающихся и студентов в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и другие мероприятия.

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника, студента и учащегося.

Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника, студента и учащегося может привести к его заболеванию.

Опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника, студента и учащегося может привести его к травме.

Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих, студентов или учащихся вредных и опасных производственных факторов исключено, либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Средства индивидуальной или коллективной защиты работников и обучающихся - технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (опасных) производственных факторов, а также защиты от загрязнения.

Производственная деятельность - совокупность действий работников, студентов и учащихся с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство

и переработку различных видов сырья, строительства, оказание различных видов услуг.

Государственное управление охраной труда осуществляется Правительством Российской Федерации непосредственно или по его поручению федеральным органом исполнительной власти по труду и др. федеральными органами исполнительной власти.

В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда осуществления контроля за их выполнением - в колледже введена должность специалиста по охране труда.

Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда осуществляют:

Специальные уполномоченные на то государственные органы и инспекции, не зависящие в своей деятельности от администрации предприятий и их вышестоящих органов – Федеральная инспекция труда Российской Федерации;

Государственные органы и инспекции, специально уполномоченные (в соответствии с Федеральными законами) осуществлять надзор за соблюдением правил по безопасности работ в отдельных отраслях промышленности.

Высший надзор за точным и единообразным исполнением законов о труде на территории Российской Федерации осуществляется Генеральным прокурором Российской Федерации и подчиненными ему нижестоящими прокурорами.

Контроль за охраной труда в колледже осуществляют должностные лица, назначенные специальным приказом директора колледжа.

3. Общие правила поведения работников на территории колледжа.

3.1. При работе на территории колледжа, работники колледжа и обучающиеся должны соблюдать правила поведения, установленные режимом труда и отдыха.

3.2. В учебных мастерских, лабораториях и учебных кабинетах, в спортивном зале, на пищеблоке необходимо иметь инструкции по охране труда, журналы регистрации инструктажа;

- наличие укомплектованных аптечек, наличие и исправность общего отключающего устройства электроснабжения мастерской, лаборатории или учебного кабинета;

- наличие и исправность вентиляционных устройств;

- наличие и исправное состояние первичных средств пожаротушения. Следить за состоянием станков, оборудования, электроприборов, спортивных снарядов;

- соблюдать нормы освещенности в кабинетах, мастерских и лабораториях;

- соблюдать нормы хранения легковоспламеняющихся и горючих жидкостей, хранения реактивов;

- не хранить приборы и оборудование, запрещенные к использованию, иметь средства индивидуальной защиты;

- иметь акты разрешения на проведение занятий в учебных кабинетах, мастерских, лабораториях и спортивном зале.

3.3. Соблюдать санитарно-гигиенические правила, санитарно-гигиенические нормы, выполнять требования производственной санитарии, следить за санитарным состоянием раздевальных, туалетных помещений.

3.4. Своевременно следить за прохождением работниками колледжа обязательных медицинских осмотров.

3.5. Следить за наличием и состоянием специальной одежды.

4. Опасные и вредные производственные факторы, возможные в колледже.

На человека в процессе его трудовой деятельности могут воздействовать опасные (вызывающие травмы) и вредные (вызывающие заболевания) производственные факторы.

Опасные и вредные производственные факторы подразделяются на четыре группы: физические, химические, биологические и психофизиологические.

Основными опасными и вредными производственными в колледже являются:

- движущиеся машины и механизмы; подвижные части производственного оборудования; передвигающиеся изделия, материалы, разрушающиеся конструкции;

- острые кромки, заусеницы и шероховатости на поверхностях заготовок, инструментов и оборудования;

- расположение рабочего места на значительной высоте относительно поверхности земли (пола):

- повышенная запыленность и загазованность воздуха рабочей зоны;

- повышенная или пониженная температура воздуха рабочей зоны;

- повышенная или пониженная температура поверхностей оборудования, материалов;

- повышенный уровень шума на рабочем месте;

- повышенный уровень вибрации;

- повышенный уровень инфразвуковых колебаний;

- повышенный уровень ультразвука;

- повышенная или пониженная влажность воздуха;

- повышенная или пониженная подвижность воздуха;

- повышенная или пониженная ионизация воздуха;

- повышенное значение напряжение в электрической цепи, замыкание которой может пройти через тело человека;

- повышенный уровень статического электричества;

- повышенный уровень электромагнитных излучений;

- повышенная напряженность электрического поля;

- повышенная напряженность магнитного поля;
- отсутствие или недостаток естественного света;
- повышенный уровень ультрафиолетовой радиации;
- повышенный уровень инфракрасной радиации;
- применяющиеся в процессе производства кислоты и щелочи.

Основным опасным оборудованием в колледже является:

- электроустановки;
- сосуды, работающие под давлением;
- электрические котлы;
- компрессорные установки;
- аккумуляторные батареи;
- грузоподъемные, транспортные машины и др.

Психофизиологические опасные и вредные производственные факторы по характеру действия подразделяются на физические перегрузки, нервно-психические перегрузки. К ним относятся:

- напряженность и тяжесть трудового процесса;
- напряжение зрения;
- напряжение внимания;
- интеллектуальные нагрузки;
- эмоциональные нагрузки;
- статические нагрузки;
- монотонность труда и ограничение двигательной активности;
- нерациональная организация рабочего места.

При работе во вредных и опасных условиях обязательно применение средств защиты. Рабочие места оснащаются испытанными в соответствии с действующими нормами коллективными и индивидуальными средствами защиты. Это: заземления, диэлектрический инструмент, коврики, перчатки и боты диэлектрические, указатели напряжения, каски, противогазы, плакаты и знаки опасности и др.

5. Основные требования производственной санитарии и личной гигиены.

В помещениях должно быть всегда чисто, убрано, на полу не должно находиться никаких посторонних предметов. Запрещено загромождать проходы.

Необходимо соблюдать нормы личной гигиены: мыть руки перед работой и после нее.

Работники и учащиеся должны следить за состоянием внешнего вида, чистотой одежды.

Работать необходимо в удобной обуви, плотно сидящей на ноге, на непромокаемой и нескользящей подошве.

Для обеспечения санитарно-бытовых удобств учащихся и работающих в колледже должны быть оборудованы гардеробы (шкафы, вешалки и др.) для хранения одежды и личных вещей, умывальники.

Освещение помещений может быть естественным и искусственным. Требование к освещению: достаточная освещенность рабочих поверхностей, рациональное направление света на них, отсутствие резких теней и бликов на рабочих местах. Хорошее освещение рабочего места-один из важных факторов благоприятных и безопасных условий труда

Принимать пищу следует в специально оборудованных помещениях. Прием пищи рабочем месте запрещается.

После окончания работы на объектах, работник и учащийся должен привести в порядок место, где он работал: убрать мусор, ветошь, приспособления и т.д.

На рабочих местах недопустимо:

- принимать пищу;
- курить.

Для приема пищи оборудованы специальные бытовые помещения.

Курение на территории колледжа запрещено.

Ответственность за соблюдение правил личной гигиены и содержание рабочего места в надлежащем состоянии несет каждый работник и учащийся.

6. Пожарная безопасность. Способы и средства предотвращения пожаров. Действия работников и обучающихся при их возникновении

6.1. В соответствии с действующим законодательством ответственность за пожарную безопасность возлагается на руководителей структурных подразделений.

6.2. Все вновь поступающие в колледж должны быть проинструктированы о мерах пожарной безопасности.

6.3. Во избежание пожара или возгорания запрещается:

- применять открытый огонь, курить в помещении
- пользоваться электронагревательными приборами с открытой спиралью
- нарушать состояние электропроводки
- оставлять без контроля включенные в электросеть приборы, оборудование
- пользоваться неисправными приборами, оборудованием
- загромождать проходы к электрошкатам и противопожарному инвентарю
- бросать на пол и оставлять неубранными бумагу, промасленные тряпки и др.

-обвешивать электролампы бумагой и тканью, забивать гвозди между электропроводами, подключать к электросети непредусмотренные нагрузки

-чистить спецодежду бензином, другими ЛВЖ

6.4. по окончании работы:

- тщательно убрать свое рабочее место
- отключить от сети приборы и электрооборудование
- закрыть окна, форточки

6.5. При возгорании и пожаре работник и учащийся должен:

-сообщить в пожарную охрану по телефону 101 или 112 и руководству колледжа

-воздержаться от открытия дверей и окон

-приступить к тушению пожара своими силами и имеющимися средствами.

6.5. Для встречи вызванной пожарной части назначается лицо с информацией о ходе эвакуации и оставшихся в помещениях людей.

6.6 Дежурный персонал обязан иметь электрофонари на случай отключения энергии и информацию о ключах от дверей запасных выходов.

6.7. Каждый работник (учащийся) должен выполнять правила по пожарной безопасности и принимать все зависящие от него меры к спасению людей и тушению пожара.

7. Основные требования по предупреждению электротравматизма

7.1. Основные требования по предупреждению электротравматизма заключаются в обеспечении выполнения требований к устройствам электроустановок, высоким уровнем организации и эксплуатации электрохозяйства, техническими способами и средствами защиты. Эксплуатацию электроустановок должен осуществлять подготовленный электротехнический персонал, проходящий соответствующие проверки знаний.

7.2. Каждый должен знать, что электрический ток представляет собой скрытый вид опасности. При прикосновении к токоведущим частям оборудования или оголенным проводам, находящимися под напряжением, человек может получить электротравму (частичное поражение током) или электрический удар (поражение организма в целом с параличом дыхания или сердца), а также паралич нервной системы, мышц грудной клетки и сердца.

7.3. Во избежание поражения электрическим током необходимо соблюдать следующие правила:

-не прикасаться к арматуре общего освещения, электрическим проводам, к неизолированным и не огражденным токоведущим частям электрических устройств, аппаратов и приборов (розеток, патронов, переключателей, рубильников, предохранителей и др.);

-в случае обнаружения нарушения изоляции электропроводок, открытых токоведущих частей электрооборудования или нарушения заземления оборудования-немедленно сообщить об этом администрации;

-не наступать на переносные электрические провода, лежащие на полу;

-не снимать ограждения и защитные кожухи с токоведущих частей оборудования, аппаратов и приборов;

-не открывать двери электrorаспределительных шкафов (щитков), не класть в них никаких предметов.

-не использовать в помещениях переносные электронагревательные приборы (чайники, кипятильники, плитки и т.д.)

-не производить самостоятельно ремонт электрооборудования, аппаратов, приборов, светильников, а также замену электроламп, электрозащиты и чистку электросветильников;

-при перерыве в подаче электроэнергии или уходе с рабочего места обязательно выключить оборудование.

7.4. Запрещается эксплуатация электроустановок при следующих нарушениях:

- использование кабелей с поврежденной изоляцией и утратившими защитные свойства;
- отсутствие изоляции на концах кабелей, проводах;
- повреждение розеток, распределительных коробок, рубильников;
- наличия скрученных завязанных проводов, подвешенных на проводах светильников;
- использования оберточной бумаги вокруг светильников;
- применение для электросетей радио и телефонных проводов;
- использование разбитых выключателей, розеток, патронов и дугой неисправной арматуры;
- применение в качестве электрозащиты некалиброванных предохранителей;

8. Средства коллективной и индивидуальной защиты. Порядок и нормы выдачи СИЗ, сроки использования.

8.1. Все работники, занятые на работах с вредными условиями труда, включая температурные воздействия, загрязнения, обеспечиваются бесплатно, по установленным нормам спецодеждой, спецобувью, смывающими и обеззараживающими средствами и другими средствами индивидуальной защиты- СИЗ.

8.2. Спецодежда должна выдаваться работающим в установленные сроки и соответствовать стандартам. Работа без предусмотренных нормами спецодежды и других СИЗ запрещается.

8.3. Спецодежда работающих должна подвергаться своевременному ремонту и стирке. Порядок выдачи, пользования и ухода за спецодеждой должен регулироваться специальной инструкцией.

8.4. Работающие, получающие согласно действующим нормам средства индивидуальной защиты, должны проходить специальный инструктаж с обучением простейшим способам проверки исправности приспособлений и тщательно тренироваться в пользовании ими.

8.5. Спецодежда, спецобувь и другие СИЗ являются собственностью колледжа и подлежат возврату при увольнении, переводе на другую работу, по окончании сроков носки.

8.6. Администрация колледжа должна вести учет выдачи спецодежды, спецобуви и других СИЗ на каждого работника (обучающего) отдельно в личных карточках учета выдачи.

9. Действия работников и обучающихся при несчастных случаях. Первая доврачебная помощь пострадавшим.

9.1. При несчастном случае, связанном с получением травмы, пострадавший или очевидец должен немедленно сообщить о случившемся руководителю структурного подразделения или преподавателю.

9.2. При работе с электрооборудованием и электроприборами возможны случаи поражения электрическим током и возникновения пожара, причинами которого может быть:

- работа на неисправном оборудовании;
- прикосновение руками или металлическими предметами к корпусам электрооборудования или другим токоприемникам;
- нарушение правил пользования электроприборами, аппаратами.

9.3. В случае возгорания проводов или электроприборов необходимо их немедленно обесточить и гасить с помощью углекислотного или порошкового огнетушителя.

9.4. При поражении электрическим током, если человек остался в соприкосновении с токоведущими частями, необходимо немедленно освободить его от действия тока-разомкнуть электрическую сеть, выключив рубильник.

9.5. Нельзя прикасаться незащищенными руками к пострадавшему, пока он находится под действием электрического тока. Если пострадавший потерял сознание, немедленно (при наличии необходимой квалификации) выполнить реанимационные мероприятия.

9.6. При порезах и термических ожогах необходимо наложить стерильную повязку.

9.7. При несчастном случае следует оказать первую помощь пострадавшему в соответствии с Инструкцией по оказанию первой помощи пострадавшим и вызвать врача по телефону 103.

9.8. Необходимо сохранить до расследования обстановку на месте происшествия такой, какой она была на момент несчастного случая, если это не угрожает жизни и здоровью окружающих и не приведет к аварии.

10. Порядок расследования, учета и оформления несчастных случаев.

10.1. Несчастные случаи расследуются в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

Расследованию подлежат события, в результате которых работниками или другим лицами были получены увечья или травмы, в т. ч. причиненными другими лицами, включая: тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электротоком, молнией; укусы; травмы в результате взрывов, аварий, стихийных действий и других чрезвычайных ситуаций, повлекшие за собой необходимость его перевода на другую работу, временную или стойкую утрату им трудоспособности либо его смерть

10.2 Расследованию подлежат несчастные случаи, происшедшие:

-в течении рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов и выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий.

-при следовании к месту работы или с работы на транспорте работодателя.

-при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок, при следовании по распоряжению работодателя к месту выполнения работы и обратно, в том числе пешком.

-при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика.

-при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха.

-при осуществлении иных правомерных действий в интересах работодателя.

10.3. Работодатель обязан:

-обеспечить незамедлительное оказание пострадавшему первой медицинской помощи, а при необходимости доставку в учреждение медицинской помощи.

-организовать формирование комиссии по расследованию несчастного случая.

-обеспечить сохранение до начала расследования обстоятельств и причин несчастного случая обстановки такой, какой она была на момент происшествия (если это не угрожает жизни и здоровью людей и не приведет к аварии).

10.4. Комиссия по расследованию несчастного случая обязана провести расследование обстоятельств и причин несчастного случая, выявить и опросить очевидцев и лиц, допустивших нарушение правил охраны труда, получить объяснение от пострадавшего.

10.5. Акт по форме Н-1 составляется в течении 3 суток (при легком несчастном случае) или 15 суток (при тяжелом или со смертельным исходом). Учет несчастных случаев ведется в журнале установленной формы.

10.6. Акт по форме Н-1 с материалами расследования подлежат хранению в течении 45 лет в организации, где взят на учет несчастный случай.

10.7. Акт по форме Н-1 должен быть подписан членами комиссии, утвержден работодателем и заверен печатью колледжа. Один экземпляр акта выдается пострадавшей стороне не позднее 3 дней после окончания расследования.

10.8. Ответственность за организацию и своевременное расследование и учет несчастных случаев, разработку и реализацию мероприятий по устранению причин этих несчастных случаев несет работодатель.

Разработал:

Механик по ремонту оборудования



Г. А. Бурматов.

Согласовал:

Специалист по ОТ



Б М. Уфимцев.