

*Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Южно-Уральский государственный колледж»*

РАССМОТРЕНО

Председатель ПЦК

Юридических дисциплин

_____ *Кочегин А.Г.*

8 июня 2023 г.

***Комплект
контрольно-оценочных средств
по учебной дисциплине
ОП. 05 Трудовое право
Программы подготовки специалиста среднего звена (ППССЗ)
по специальности СПО
40.02.01 Право и организация социального обеспечения***

г. Челябинск, 2023

Разработчики:

ГБПОУ « ЮУГК»

преподаватель

Кочнев П.В.

Эксперты:

*Мировой судья судебного участка №6
Тракторозаводского района г. Челябинска*

Антоненко А.А.

1. Паспорт комплекта контрольно-оценочных средств

1.1 Контрольно-оценочные средства (КОС) предназначены для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся, освоивших программу учебной дисциплины «Трудовое право»

КОС включают контрольные материалы для проведения промежуточной аттестации в форме контрольной работы и экзамена.

КОС разработаны в соответствии с ППССЗ по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»; программой учебной дисциплины «Трудовое право».

Область применения контрольно-оценочных средств: проведение контрольной работы, экзамена.

1.2 Результаты освоения учебной дисциплины, подлежащие проверке

Результаты обучения (объекты оценивания)	Основные показатели результатов работы	Тип оценочного задания
уметь: У1 Применять на практике нормы трудового законодательства;	<i>Анализировать нормы Трудового кодекса РФ и иных НПА при решении ситуационных задач и составлении юридических документов</i>	Оценка выполнения практического занятия. Оценка работы с положениями нормативных актов при решении задач.
У2 Анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;	<i>Давать толкование нормам Трудового кодекса РФ при решении ситуационных задач</i>	Оценка выполнения практического занятия и применения действующего законодательства при составлении юридических документов.
У 3 Анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;	<i>Давать толкование нормам Трудового кодекса РФ при решении ситуационных задач и составлении юридических документов</i>	Оценка выполнения практического занятия. Оценка работы с положениями нормативных актов при решении задач. Деловая игра.
У 4 Анализировать	<i>Анализировать нормы Трудового кодекса</i>	Оценка выполнения

и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации;	<i>РФ и иных НПА при решении ситуационных задач и составлении юридических документов</i>	практического занятия и применения действующего законодательства при составлении юридических документов.
<p>знать:</p> <p>31 Нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;</p> <p>32 Содержание российского трудового права;</p> <p>33 Права и обязанности работников и работодателей;</p> <p>34 Порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров; виды трудовых договоров;</p>	<p>Понятие источников трудового права, их виды. Классификация источников трудового права. Международные нормативные акты, конвенции Международной организации труда, их соотношение с законодательством о труде РФ. Конституция РФ и Декларация прав и свобод человека и гражданина. Трудовой кодекс РФ. Законы РФ и подзаконные нормативные акты, их соотношение с Трудовым кодексом РФ. Локальные нормативные акты.</p> <p>Понятие труда. Общественная организация труда. Понятие трудового права. Предмет трудового права. Трудовые отношения, понятие, элементы (объект, субъект, содержание). Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых отношений. Иные отношения, связанные с трудом. Метод трудового права. Система трудового права.</p> <p>Работодатель как субъект трудового права. Физические и юридические лица как работодатели, их права и обязанности. Работник как субъект трудового права. Возраст, с которого граждане вправе заключать трудовой договор. Права и обязанности работников.</p> <p>Понятие, стороны и содержание трудового договора. Отличие трудового договора от гражданско-правовых договоров о труде. Виды трудовых договоров. Срок трудового договора. Вступление трудового договора в силу. Гарантии при заключении трудового договора. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора. Трудовая книжка. Оформление приема на работу. Испытание при приеме на работу. Изменение трудового договора. Основания и порядок расторжения и прекращения трудового договора.</p>	<p>Устный опрос, фронтальный опрос, проведение проверочных работ, защита докладов, сообщений.</p> <p>Устный опрос, фронтальный опрос, проведение проверочных работ, защита сообщений.</p> <p>Устный опрос, фронтальный опрос, проведение проверочных работ.</p> <p>Устный опрос, фронтальный опрос, проведение проверочных работ, защита рефератов. Оценка правильности решения ситуационных задач.</p>

35 Содержание трудовой дисциплины;	Понятие и сущность трудовой дисциплины. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка. Правила внутреннего трудового распорядка, содержание, порядок утверждения. Уставы и Положения о дисциплине. Меры поощрения за успехи в труде и трудовые заслуги. Дисциплинарный проступок. Дисциплинарные взыскания, их виды, порядок применения, обжалования и снятия.	Устный опрос, фронтальный опрос, проведение проверочных работ, защита рефератов. Оценка правильности решения ситуационных задач.
36 Порядок разрешения трудовых споров;	Понятие трудовых споров. Виды трудовых споров. Индивидуальные трудовые споры. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Образование и компетенция КТС. Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в комиссии по трудовым спорам. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах. Коллективные трудовые споры и порядок их разрешения.	Устный опрос, фронтальный опрос, проведение проверочных работ, защита докладов.
37 Виды рабочего времени и времени отдыха;	Понятие рабочего времени. Нормальное, сокращенное и неполное рабочее время. Режим рабочего времени. Понятие и виды времени отдыха. Отпуска, понятие, виды и общая характеристика.	Устный опрос, фронтальный опрос, проведение проверочных работ, защита докладов.
38 Формы и системы оплаты труда работников;	Понятие заработной платы. Правовое регулирование. Основные государственные гарантии по оплате труда работников. Формы и системы оплаты труда. Установление заработной платы. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы. Удержания из заработной платы. Ограничение размера удержаний.	Устный опрос, фронтальный опрос, проведение проверочных работ, защита сообщений.
39 Основы охраны труда;	Понятие охраны труда. Обязанность работодателя и работников в области охраны труда. Организация охраны труда. Государственное управление охраной труда. Служба охраны труда в организации. Комитеты (комиссии) по охране труда. Несчастные случаи на производстве. Порядок расследования несчастных случаев на производстве.	Устный опрос, фронтальный опрос, проведение проверочных работ, защита сообщений.
310 Порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора.	Понятие материальной ответственности, условия. Материальная ответственность работодателя за ущерб, причиненный работнику. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный рабо-	Устный опрос, фронтальный опрос, проведение проверочных работ, защита рефератов. Оценка правильности

	тодателю. Определение размера причиненного ущерба. Порядок взыскания ущерба.	решения ситуационных задач.
--	--	-----------------------------

2. Пакет экзаменатора

2.1 Условия проведения: контрольная работа, экзамен.

Количество вариантов для экзаменуемого: вариантов для контрольной работы - 8, экзаменационных билетов – 33.

Время выполнения заданий: контрольная работа – 45 минут, экзамен – 1 час.

Оборудование: сборники кодексов, отдельные нормативно-правовые акты (Трудовой кодекс РФ), СПС «Гарант», СПС «КонсультантПлюс».

Учебно-методическая и справочная литература

Учебная и справочная литература:

1. Казанцев В. И. Трудовое право: Учебник для студентов средних профессиональных учебных заведений. / Казанцев В.И., Васин В.Н.- М. «Академия», 2018 - 432 с.
2. Панина А. Б. Трудовое право: Учебное пособие / А. Б. Панина - 3-е изд., испр. и доп.– М.:ИНФРА-М: ФОРУМ, 2018 - 304с.
3. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации. Под ред. Гусова К.Н. – М., 2018.
4. Комментарий к Трудовому кодексу РФ. Под ред. Ананьевой К.Я. – М., 2017.
5. Комментарий к Трудовому кодексу РФ. Под ред. Орловского Ю. П. – М., 2016.
6. Рыженков А.Я., Мелихов В.М., Шаронов С.А. Трудовое право России. Курс лекций. - Система ГАРАНТ, 2017.
7. Смирнов О. В., Снигирева И. О. Трудовое право. – М., 2018. – С. 460.

Нормативные правовые акты:

1. Конституция Российской Федерации, принята всенародным референдумом 12 декабря 1993 г.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации. 30.12.2001. № 197-ФЗ. В редакции Федерального закона РФ от 30 июня 2006. № 90-ФЗ. Введен в действие с 01 февраля 2002 г. (Российская газета, 2001, 31 декабря).
3. Федеральный закон Российской Федерации «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ.
4. Федеральный закон Российской Федерации «О персональных данных» от 27.07.2006 г. № 152-ФЗ.
5. Федеральный закон от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».
6. Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 г. № 1032-1.

Судебная практика:

1. Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации».
2. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16 ноября 2006 г. № 52 «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю».

Требования к содержанию, объему, оформлению и представлению оценочных заданий: контрольная работа и экзамен выполняются студентами на проштампованных листах формата А 4 письменно. Решение практического задания оформляется письменно либо в электронном виде в текстовом редакторе Word с использованием СПС «Гарант».

Условия приема оценочных заданий преподавателем: контрольная работа и экзамен по дисциплине «Трудовое право» принимается в аудитории колледжа, практические задания выполняются в компьютерной лаборатории с использованием СПС «Гарант» или СПС «КонсультантПлюс».

Порядок подготовки и проведения аттестации: подготовка вариантов заданий для контрольной работы, теоретических вопросов и экзаменационных билетов, подборка НПА либо подготовка лаборатории для работы с СПС.

2.2 Критерии и система оценивания:

Оценка «отлично» выставляется обучающемуся, если теоретический материал изложен полно, ясно, логично, практическая ситуация решена верно со ссылкой на НПА.

Оценка «хорошо» выставляется обучающемуся, если теоретический материал изложен неполно, ясно, логично, практическая ситуация решена верно со ссылкой на НПА.

Оценка «удовлетворительно» выставляется обучающемуся, если теоретический материал не изложен, практическая ситуация решена верно со ссылкой на НПА.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется обучающемуся, если теоретический материал не изложен, практическая ситуация не решена.

3. Пакет экзаменуемого «Комплект оценочных средств для промежуточной и итоговой аттестации»

Комплекс оценочных средств для промежуточной аттестации

Раздел 1. Общая часть	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
Тема 1.1. Трудовое право как отрасль права.	<p>Перечень вопросов для устного и фронтального опроса:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие труда. Общественная организация труда. 2. Понятие и предмет трудового права. 3. Метод трудового права. Система трудового права. 4. Принципы правового регулирования труда. 5. Понятие источников трудового права, их виды. 6. Трудовые отношения: понятие и элементы. <p>Задания для проверочной работы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Содержание российского трудового права.

	<p>Общественные отношения, составляющие предмет трудового права делятся на собственно трудовые отношения и отношения связанные непосредственно с трудом или производные от них, приведите по два практических примера на каждую группу (вид).</p> <p>2) Трудовой кодекс как источник трудового права. Перечислите институты и отрасли трудового права и науки трудового права.</p> <p>3) Характеристика принципов трудового права. Определите, по каким критериям можно классифицировать источники трудового права. Приведите примеры источников трудового права, изданных в форме: - закона; - указа; - постановления; - акта. <i>Каково значение данных источников трудового права?</i></p> <p>Темы докладов и сообщений:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Содержание российского трудового права. ▪ Международные нормативные акты как источники трудового права. ▪ Законы РФ и подзаконные нормативные акты, их соотношение с Трудовым кодексом РФ. ▪ Локальные нормативные акты в сфере труда. ▪ Судебная практика в трудовом праве и ее значение. <p>Задания для практической работы содержатся в практикуме по дисциплине «Трудовое право».</p> <p style="text-align: center;">Практическая работа.</p> <p>Нахождение отличий трудовых правоотношений от смежных отношений. Определение законности трудовых правоотношений (решение задач). Определение действия источников трудового права во времени, пространстве и по кругу лиц (решение задач).</p>
<p>Тема 1.2. Субъекты трудового права.</p>	<p>Перечень вопросов для устного и фронтального опроса:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие субъектов трудового права. 2. Работодатель как субъект трудового права. 3. Работник как субъект трудового права. 4. Понятие профессиональных союзов, их характеристика. <p>Задания для проверочной работы:</p> <p>1) Права и обязанности работодателей. Студент Иванов в ходе индивидуального собеседования высказал мнение о том, что правосубъектность гражданина характеризуется следующими критериями: возрастным и волевым, а правосубъектность трудового коллектива характеризуется: наличием органа самоуправления и добровольностью объединения. <i>Согласны ли вы с точкой зрения Иванова? Обоснуйте свой ответ примерами.</i></p> <p>2) Права и обязанности работников. Раскрывая специфику трудовых правоотношений, определите, как соотносятся следующие понятия: - «Субъект – трудовых правоотношений»; - «Объект – трудовых правоотношений».</p> <p>Задания для практической работы содержатся в практикуме по дисциплине «Трудовое право».</p> <p style="text-align: center;">Практическая работа.</p> <p>Определение правового статуса субъектов трудового права (решение задач).</p>
<p>Тема 1.3. Социальное партнер-</p>	<p>Перечень вопросов для устного опроса:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие и стороны социального партнерства. 2. Основные принципы социального партнерства. 3. Система и формы социального партнерства.

ство в сфере труда.	<p>4. Представители работников и работодателей.</p> <p>Перечень вопросов для фронтального опроса:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Коллективные переговоры и порядок заключения коллективного договора. 2. Понятие, содержание и структура коллективного договора. 3. Социально-партнерские соглашения. <p>Темы сообщений:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Действие коллективного договора. ▪ Изменение и дополнение коллективного договора. ▪ Регистрация коллективного договора, соглашения. ▪ Контроль выполнения коллективного договора, соглашения. <p>Задания для практической работы содержатся в практикуме по дисциплине «Трудовое право».</p> <p>Практическая работа.</p> <p>Составление примерной формы (отдельных положений) коллективного договора организации (предприятия).</p>
Раздел 2. Особенная часть	
Тема 2.1. Занятость и трудоустройство.	<p>Перечень вопросов для устного и фронтального опроса:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие занятости, занятых граждан. 2. Понятие трудоустройства. Формы трудоустройства. 3. Органы государственной службы занятости, их полномочия. 4. Понятие безработных. Граждане, которые не признаются безработными. Порядок регистрации граждан в качестве безработных. 5. Подходящая работа. 6. Социальные гарантии безработным. Пособие по безработице. <p>Задания для практической работы содержатся в практикуме по дисциплине «Трудовое право».</p> <p>Практическая работа.</p> <p>Определение законности правоотношений в сфере трудоустройства и занятости (решение задач с использованием закона о занятости).</p>
Тема 2.2. Трудовой договор.	<p>Перечень вопросов для устного и фронтального опроса:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие, стороны и содержание трудового договора. 2. Виды трудовых договоров. Срок трудового договора. 3. Порядок заключения трудового договора. 4. Испытание при приеме на работу. Результат испытания. 5. Изменение трудового договора. Переводы на другую постоянную работу, их отличие от перемещений. 6. Общие основания прекращения трудового договора. 7. Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию). 8. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя. 9. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. <p>Задания для проверочной работы:</p> <p>1) Порядок заключения трудового договора и оформление приема на работу. Опишите процедуру учёта мнения профсоюзного органа при расторжении трудового договора по инициативе работодателя.</p> <p>2) Изменение трудового договора. Характеристика видов переводов. Перечислите виды трудовых договоров. Какие виды срочных трудовых</p>

	<p>договоров предусмотрены трудовым законодательством.</p> <p>3) Общие основания прекращения трудового договора.</p> <p>Охарактеризуйте отдельные виды трудовых договоров в зависимости от: срока, условий работы, вида профессиональной деятельности, правового положения работодателя.</p> <p>4) Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.</p> <p>Раскройте сущность, основания изменения трудового договора: - переводы на другую и постоянную работу; - изменение существенных условий труда; - отстранение от работы. <i>Приведите не менее двух примеров по каждому основанию.</i></p> <p>Темы рефератов:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Изменение условий трудового договора в связи с изменением организационных или технологических условий труда. ▪ Трудовые отношения при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, её реорганизации. ▪ Отстранение от работы. ▪ Порядок прекращения трудового договора. ▪ Оформление увольнения. ▪ Производство расчетов при расторжении трудового договора. ▪ Выходные пособия. <p>Задания для практической работы содержатся в практикуме по дисциплине «Трудовое право».</p> <p style="text-align: center;">Практическая работа.</p> <p>Определение законности заключения трудового договора, приема на работу (решение ситуационных задач). Составление примерной формы трудового договора с работником.</p> <p>Определение законности перевода на другую работу, изменения условий трудовых договоров (решение ситуационных задач).</p> <p>Определение законности прекращения и расторжения трудового договора (решение ситуационных задач). Заполнение трудовых книжек.</p>
<p>Тема 2.3. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.</p>	<p>Перечень вопросов для устного опроса:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Особенности регулирования труда. 2. Случаи установления особенностей регулирования труда. <p>Перечень вопросов для фронтального опроса:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями, работников в возрасте до 18 лет. 2. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству. 3. Особенности регулирования труда лиц, работающих у работодателей – физических лиц. 4. Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом, в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. 5. Особенности регулирования труда работников транспорта. 6. Особенности регулирования труда педагогических работников. <p>Задания для практической работы содержатся в практикуме по дисциплине «Трудовое право».</p> <p style="text-align: center;">Практическая работа.</p> <p>Решение профессиональных ситуаций по применению труда отдельных категорий работников.</p>

<p>Тема 2.4. Рабочее время. Время отдыха.</p>	<p>Перечень вопросов для устного и фронтального опроса:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие рабочего времени и его виды. 2. Режим рабочего времени. 3. Понятие времени отдыха и его виды. 4. Отпуска, понятие, виды и общая характеристика. <p>Задания для проверочной работы:</p> <p>1) Характеристика видов рабочего времени. Дайте определение следующим понятиям: «Совместительство», «Сверхурочная работа». Приведите практические примеры по вышеуказанным понятиям.</p> <p>2) Учет рабочего времени. Сверхурочная работа. Трудовым законодательством предусмотрены следующие виды отпусков: ежегодный, дополнительный, без сохранения заработной платы, учебный. <i>Каков порядок предоставления данных отпусков? Как суммируются основные и дополнительные отпуска?</i></p> <p>3) Характеристика видов времени отдыха. Допускается ли разделение ежегодного оплачиваемого отпуска на части? Отзыв из отпуска? Замена отпуска денежной компенсацией?</p> <p>4) Ежегодный основной оплачиваемый отпуск. Трудовым законодательством предусмотрено право на использование отпуска за первый год работы, работника. Назовите условия предоставления данного отпуска, Каким категориям лиц оплачиваемый отпуск предоставляется и до истечение 6 месяцев?</p> <p>Темы докладов:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Работа в выходные и нерабочие праздничные дни. ▪ Дополнительные отпуска. ▪ Реализация права на отпуск при увольнении работника. ▪ Отпуск без сохранения заработной платы. <p>Задания для практической работы содержатся в практикуме по дисциплине «Трудовое право».</p> <p style="text-align: center;">Практическая работа.</p> <p>Определение законности реализации рабочего времени и предоставления времени отдыха (решение ситуационных задач). Составление графика отпусков. Расчет видов рабочего времени. Подсчет трудового (страхового) стажа работников.</p>
<p>Тема 2.5. Заработная плата. Гарантии и компенсации в сфере труда.</p>	<p>Перечень вопросов для устного и фронтального опроса:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие заработной платы и ее правовое регулирование. 2. Основные государственные гарантии по оплате труда работников. 3. Формы оплаты труда. Установление заработной платы. 4. Системы оплаты труда работников. 5. Понятие и виды норм труда. 6. Понятие гарантий и компенсаций, случаи их предоставления. <p>Задания для проверочной работы:</p> <p>1) Понятие заработной платы и формы оплаты труда. Что понимается под надбавками и доплатами? За что могут устанавливаться надбавки? С чем связаны доплаты?</p> <p>2) Понятие и характеристика систем оплаты труда. Определите основные правила исчисления среднего заработка? Рассчитайте средний заработок работника при пятидневной и шестидневной рабочей неделе, учитывая все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат.</p> <p>3) Удержания из заработной платы. Ограничение размера удержаний.</p>

	<p>На занятии по трудовому праву студент Алмазов, сказал, что в законодательстве различают следующие виды норм труда: нормы времени, нормы выработки, нормы обслуживания, нормированное производственное задание, норматив численности, и сразу привёл пример, что нормы труда устанавливаются для работников в соответствии с достигнутым уровнем техники, технологии организации производства и труда. <i>Согласны ли вы с этим примером? Свой ответ обоснуйте.</i></p> <p>4) Гарантийные выплаты: понятие, виды. Дайте содержательную правовую характеристику оплаты труда и заработной платы. Назовите признаки заработной платы как элемента трудового правоотношения.</p> <p>5) Компенсационные выплаты: понятие, виды. Работникам ООО «Радиян» зарплата не выплачивается в течение двух месяцев. Задержку работодатель мотивирует тем, что имеется большая дебиторская задолженность. Работники ООО обратились в Государственную инспекцию труда с заявлением о нарушении их трудовых прав. <i>Каковы должны быть действия Государственной инспекции труда? Какие права в этом случае имеют работники ООО «Радиян»?</i></p> <p>Темы сообщений:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику. ▪ Оплата труда в особых условиях, оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, при выполнении работы в условиях, отклоняющихся от нормальных. ▪ Гарантии и компенсации работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей. ▪ Понятие служебной командировки, возмещение расходов, связанных со служебной командировкой. <p>Задания для практической работы содержатся в практикуме по дисциплине «Трудовое право».</p> <p style="text-align: center;">Практическая работа.</p> <p>Составление штатного расписания организации. Расчет заработной платы при различных системах оплаты труда.</p>
Тема 2.6. Профессиональное образование.	<p>Перечень вопросов для устного опроса:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие и характеристика профессиональной подготовки. 2. Понятие и характеристика переподготовки 3. Понятие и характеристика повышения квалификации работников. 4. Ученический договор, срок, содержание. 5. Оплата ученичества. 6. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением. <p>Задания для практической работы содержатся в практикуме по дисциплине «Трудовое право».</p> <p style="text-align: center;">Практическая работа.</p> <p>Решение профессиональных ситуаций по определению гарантий работникам, совмещающим работу с обучением.</p>
Тема 2.7. Трудовая дисциплина.	<p>Перечень вопросов для устного и фронтального опроса:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие, содержание и сущность трудовой дисциплины. 2. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка. 3. Понятие и виды дисциплинарной ответственности. 4. Понятие и виды мер дисциплинарного взыскания.

	<p>5. Поощрения за труд и порядок их применения.</p> <p>Задания для проверочной работы:</p> <p>1) Содержание трудовой дисциплины. На основе анализа нормативных правовых актов, регулирующих дисциплинарную ответственность, раскройте общий порядок наложения и снятия дисциплинарных взысканий, сроки наложения и снятия дисциплинарных взысканий: взыскания в отношении работника, руководителя организации его заместителей.</p> <p>2) Правила внутреннего трудового распорядка. За виновное не исполнение трудовых обязанностей директор ремонтной мастерской приказом объявил столяру Буянову выговор и оштрафовал его на пять минимальных размеров оплаты труда. <i>Законны ли действия директора мастерской? Какие виды дисциплинарных взысканий предусмотрены Трудовым кодексом?</i></p> <p>3) Дисциплинарные взыскания, их виды, порядок применения, Утром 13 июня руководитель фирмы ABC обнаружил следующее: Цветкова Нина Петровна, младший бухгалтер, опоздала на 2,5 часа; Скрепов Николай Ильич, инспектор отдела кадров, не подготовил в срок документы, необходимые для сокращения штата компании. <i>Руководствуясь ТК РФ, наложите и снимите с младшего бухгалтера Цветковой Н. П. и Скрепова Н. И. дисциплинарное взыскание.</i></p> <p>4) Меры поощрения за успехи в труде и трудовые заслуги. Раскройте содержание трудовой дисциплины, как: - принципа трудового права; - самостоятельный институт особенной части трудового права; - элемент трудового правоотношения.</p> <p>Темы рефератов:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Правила внутреннего трудового распорядка их содержание, порядок утверждения. ▪ Уставы и Положения о дисциплине. ▪ Меры поощрения за успехи в труде, применяемые органами государственной власти и местного самоуправления. ▪ Дисциплинарный проступок и дисциплинарные взыскания. ▪ Порядок обжалования и снятия дисциплинарных взысканий. ▪ Порядок обращения в государственную инспекцию труда и прокуратуру в связи с незаконным привлечением к дисциплинарной ответственности.
	<p>Задания для практической работы содержатся в практикуме по дисциплине «Трудовое право».</p> <p style="text-align: center;">Практическая работа.</p> <p>Определение законности привлечения работников к дисциплинарной ответственности.</p> <p>Составление приказов о применении мер поощрения и привлечении работников к дисциплинарной ответственности.</p>
<p>Тема 2.8. Охрана труда.</p>	<p>Перечень вопросов для устного и фронтального опроса:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие охраны труда и основные направления гос. политики в области охраны труда. 2. Обязанность работодателя в области охраны труда. 3. Обязанность работников в области охраны труда. 4. Организация охраны труда. 5. Несчастные случаи на производстве и порядок их расследования. <p>Задания для проверочной работы:</p> <p>1) Организация охраны труда: служба охраны труда, комитеты (комиссии)</p>

	<p>по охране труда.</p> <p>Одним из направлений государственной политики в области охраны труда является установление единых нормативных требований по охране труда. Исходя, из данного направления определите требования по охране труда.</p> <p>2) Основные обязанности сторон трудового договора в области охраны труда.</p> <p>Какие травмы признаются полученными по пути на работу? - едете на работу или с работы на транспорте, предоставленном работодателем (или его представителем); -едете на личном транспорте, который по договорённости с работодателем используете в служебных целях; - поскользнулись по дороге на работу, сломали руку; -следуете в командировку и обратно; - во время служебных поездок на общественном транспорте; - следуете по распоряжению работодателя к месту выполнения работы (или поручения) и обратно, в том числе пешком.</p> <p>3) Несчастные случаи на производстве. Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве.</p> <p>Раскройте организационно правовой механизм государственного управления охраной труда, при этом схематично отобразите систему органов управления по всем уровням и укажите параметры их взаимоотношений.</p> <p>4) Порядок возмещения вреда здоровью работника и членам его семьи.</p> <p>Назовите виды нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.</p> <p>Темы сообщений:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Обеспечение прав работников на охрану труда. ▪ Мероприятия и средства, предназначенные обеспечить здоровые и безопасные условия работы. ▪ Порядок расследования несчастных случаев на производстве. ▪ Оформление материалов расследования несчастных случаев на производстве и их учет. ▪ Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. <p>Задания для практической работы содержатся в практикуме по дисциплине «Трудовое право».</p> <p style="text-align: center;">Практическая работа.</p> <p>Правовой анализ случаев нарушения правил охраны труда (решение ситуационных задач).</p> <p>Составление акт о несчастном случае на производстве (форма Н-1).</p>
<p>Тема 2.9.</p> <p>Материальная ответственность сторон трудового договора.</p>	<p>Перечень вопросов для устного и фронтального опроса:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие материальной ответственности, условия ее применения. 2. Материальная ответственность работодателя за ущерб, причиненный работнику. 3. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю. 4. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника. 5. Ограниченная и полная материальная ответственность. 6. Случаи полной материальной ответственности. 7. Определение размера причиненного ущерба. Порядок взыскания ущерба. <p>Задания для проверочной работы:</p>

	<p>1) Понятие и характеристика случаев материальной ответственности работодателя. Проведите сравнительный анализ материальной и дисциплинарной ответственности по следующим юридическим основаниям: - фактическое основание; - субъект, налагающий взыскание; - виды взысканий.</p> <p>2) Понятие и характеристика случаев материальной ответственности работника перед работодателем. Раскройте понятие «Моральный вред». В каких случаях работодатель обязан компенсировать работнику моральный вред? Как определяется размер компенсации за причинение морального вреда?</p> <p>3) Полная материальная ответственность работника. Письменные договоры о полной материальной ответственности. Студент Смирнов при ответе на вопрос преподавателя сказал, что привлечение стороны в трудовом договоре к материальной ответственности возможно только при наличии следующих условий: - наличие ущерба; - наличие вины в поведении стороны трудового договора; - наличие противоправности в поведении (действие или бездействие) стороны трудового договора; - наличие причинной связи между ущербом и противоправным поведением стороны. <i>Всё ли правильно в ответе Смирнова? Выскажите свою точку зрения.</i></p> <p>Темы рефератов:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Возмещение морального вреда, причиненного работнику. ▪ Коллективная (бригадная) материальная ответственность. ▪ Определение размера причиненного ущерба и порядок его взыскания. ▪ Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника. <p>Задания для практической работы содержатся в практикуме по дисциплине «Трудовое право».</p> <p style="text-align: center;">Практическая работа.</p> <p>Определение законности привлечения работников к материальной ответственности. Материальная ответственность работодателя перед работниками (решение ситуационных задач).</p>
<p>Тема 2.10. Защита трудовых прав работников. Трудовые споры.</p>	<p>Перечень вопросов для устного и фронтального опроса:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Государственный надзор и контроль соблюдения трудового законодательства. 2. Органы государственного надзора и контроля. 3. Самозащита трудовых прав. 4. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами. 5. Понятие трудовых споров. Виды трудовых споров. 6. Индивидуальные трудовые споры. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. 7. Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в комиссии по трудовым спорам. 8. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах. 9. Коллективные трудовые споры. <p>Задания для проверочной работы:</p> <p>1) Понятие и виды государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства. Определите подведомственность индивидуальных трудовых споров. Между кем они возникают? Каков предмет (содержание) этих споров?</p> <p>2) Государственная инспекция труда.</p>

	<p>Дайте общую характеристику трудовым спорам. В зависимости, от каких критериев трудовые споры подразделяются на виды?</p> <p>3) Самозащита трудовых прав работников. Перечислите виды юридической ответственности за нарушение трудовых прав работников. Приведите не менее двух примеров по каждому виду юридической ответственности.</p> <p>4) Защита трудовых прав работников профессиональными союзами и органами прокуратуры. Установите порядок создания КТС в организации. Какие индивидуальные трудовые споры рассматривает КТС?</p> <p>5) Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в комиссии по трудовым спорам. Раскройте основные контрольные полномочия государственных органов надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства: - Федеральная инспекция труда; - Госгортехнадзор России, Госатомнадзор России; - федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти субъектов РФ и органы местного самоуправления.</p> <p>6) Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах. Этапами рассмотрения коллективного трудового спора являются: - рассмотрение примирительной комиссией; - рассмотрение с участием посредника; - рассмотрение трудовым арбитражем. <i>Дайте подробную характеристику этим этапам.</i></p> <p>7) Рассмотрение коллективных трудовых споров. Плотник Мурашёв обратился в мае в комиссию по трудовым спорам о взыскании вознаграждения за сверхурочную работу, проведённую в январе. Секретарь КТС отказалась принять заявление Муравьёва, ссылаясь на то, что прошло уже более трёх месяцев. <i>Каково ваше мнение по данному делу? Каков порядок обращения и приёма заявлений в КТС, и кто его определяет?</i></p> <p>Темы докладов:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Порядок обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора. ▪ Примирительные процедуры и примирительная комиссия. ▪ Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника. Трудовой арбитраж. ▪ Гарантии в связи с решением коллективного трудового спора. ▪ Участие Службы по урегулированию коллективных трудовых споров в разрешении коллективных трудовых споров. ▪ Забастовка: понятие, порядок организации и проведения. ▪ Ответственность за уклонение от участия в примирительных процедурах. <p>Задания для практической работы содержатся в практикуме по дисциплине «Трудовое право».</p> <p style="text-align: center;">Практическая работа.</p> <p>Составление заявления в комиссию по трудовым спорам, искового заявления в суд (мировой суд). Определение законности разрешения трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам и судах (решение ситуационных задач).</p> <p>Деловые игры: «Сокращение штата работников организации» или «Разрешение индивидуального трудового спора в суде».</p>
--	---

Комплект оценочных средств для итоговой аттестации

Задания для контрольной работы по дисциплине «Трудовое право»

Специальность «Право и организация социального обеспечения»

1. Вариант

1. Предмет трудового права как отрасли права.
2. Общие основания прекращения трудового договора.

Задача:

Программист Николаев в течение десяти дней привлекался к сверхурочной работе каждый день по два часа. За переработанные часы работодатель предоставил ему три дня отгула. Считая, что ему должно быть предоставлено пять дней отгулов (по два часа за каждый сверхурочно отработанный час), Николаев обратился в КТС с соответствующим заявлением. На заседании КТС выяснилось, что привлечение к сверхурочным работам осуществлялось без учета мнения выборного профсоюзного органа. На этом основании Николаеву было отказано в его требованиях. После этого Николаев обратился в суд.

Какие нарушения допущены при рассмотрении данного спора в КТС?

Какое решение должен вынести суд?

2. Вариант

1. Источники трудового права: понятие и виды.
2. Работник как субъект трудового права.

Задача:

При проведении плановой проверки соблюдения трудового законодательства в ООО «Прометей» государственный инспектор труда принял решение об отстранении от работы работников, не прошедших в установленном порядке обучение безопасности методам работы. Генеральный директор общества отказался исполнить данное требование инспектора, объяснив это тем, что тот вправе лишь рекомендовать работодателю отстранить от работы этих лиц.

Правомерны ли действия генерального директора? Может ли государственный инспектор труда принимать решения об отстранении работников от работы? Какие государственные органы, помимо Федеральной инспекции труда, осуществляют надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства?

3. Вариант

1. Метод трудового права как отрасли права.
2. Понятие и виды рабочего времени.

Задача:

18 января 2006 г. во время работы при разноске корреспонденции во дворе жилого дома с работником отделения связи Алексеевой произошел несчастный случай (поскользнулась на не очищенной ото льда дорожке), в результате которого она получила перелом нескольких пальцев левой руки и повреждение сухожилий кисти. Сразу же после травмы она вернулась в отделение и известила о произошедшем заместителя начальника отделения связи. После обращения в травматологический пункт Алексеева была освобождена от выполнения трудовых обязанностей. Через полтора месяца Алексеева вышла на работу и попросила выдать ей акт о несчастном случае, однако руководство отделения связи не отреагировало на ее просьбу.

Алексеева обратилась за консультацией в местное отделение обкома профсоюзов.

Какие действия должен совершить работодатель в данной ситуации и что следует делать работнику? В роли юриста профкома дайте мотивированный ответ.

4. Вариант

1. Отраслевые принципы трудового права.
2. Понятие, формы, стороны и содержание трудового договора.

Задача:

Хорева работала кассиром в производственном кооперативе. В установленном порядке с ней был заключен договор о полной материальной ответственности.

В процессе Хорева допустила недостачу денег в сумме 9 тыс. 600 руб., которую погасила в течение трех месяцев в соответствии с письменным обязательством, данным работодателю. Проработав после этого две недели, Хорева обратилась в суд с иском о взыскании уплаченной работодателю суммы, указав в исковом заявлении, что добровольное погашение недостачи носило вынужденный характер, поскольку работодатель намеревался уволить ее в связи с утратой доверия.

Решением межмуниципального (районного) суда г. Москвы в иске Хоровой было отказано.

Дайте правовую оценку решения суда с учетом ч.3 ст.35 Конституции РФ и п.2 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 31 октября 1995 г. № 8 «О некоторых вопросах применения судами Конституции Российской Федерации при осуществлении правосудия»

Разрешите спор по существу.

5. Вариант

1. Социальное партнерство в сфере труда.
2. Расторжение трудового договора по инициативе работника.

Задача:

Тракторист ремонтно – строительного треста (РСУ) Жиров по окончании рабочего дня самовольно использовал закрепленный за ним трактор для перевозки дров частному лицу. В результате происшедшего по его вине транспортного происшествия были повреждены трактор, прицеп и частный жилой дом.

РСУ как владелец источника повышенной опасности понесло расходы по восстановлению жилого дома, а также ремонту трактора и прицепа. Кроме того, РСУ были причинены убытки в виде неполученных доходов, так как трактор не использовался по назначению в течение 16 рабочих дней.

Имеется ли основание для привлечения Жирова к материальной ответственности за ущерб, причиненный РСУ в данной ситуации? Если имеется, то в каком размере и в каком порядке будет возмещен ущерб?

6. Вариант

1. Субъекты трудового права.
2. Структура и содержание коллективного договора.

Задача:

Бухгалтер Соловьева допустила грубые ошибки в квартальном отчете, в связи с чем бухгалтерии пришлось весь отчет переделывать заново. В результате он был сдан с опозданием и работники бухгалтерии не получили премии. Из письменного объяснения Соловьевой следовало, что ошибки были допущены из-за невнимательности по причине личных неприятностей. Главный бухгалтер объявил ей строгий выговор. Соловьева, работавшая до этого три года без всяких взысканий и имевшая несколько поощрений, обратилась с заявлением в КТС, считая, что на первый раз ей могли объявить лишь замечание.

Может ли КТС изменить меру взыскания?

Подлежит ли удовлетворению требование Соловьевой об отмене наложенного на нее взыскания?

7. Вариант

1. Трудовые правоотношения и их содержание.
2. Понятие и виды времени отдыха.

Задача:

Приказом руководителя организации старший бухгалтер Миронов был переведен сего согласия на работу в филиал этой организации, расположенный в другой местности. При переезде работодатель обеспечил за свой счет перевозку багажа Миронова, выплатил все причитающиеся суммы на него и его семью.

Проработав четыре месяца в филиале, Миронов нашел себе другую работу в этой же местности и подал заявление об увольнении по собственному желанию. Удовлетворить это заявление работодатель отказался и потребовал вернуть организации все компенсационные выплаты, полученные ранее при переезде. С заявлением о взыскании компенсационных выплат работодатель обратился в суд.

Подлежат ли удовлетворению требования истца?

Подготовьте проект решения суда.

8. Вариант

1. Общий порядок заключения трудового договора. Оформление приема на работу.
2. Понятие и виды отпусков.

Задача:

При заключении коллективного договора в строительной организации в качестве Приложения к коллективному договору было принято Положение о премировании работников организации. В нем указывалось, что рабочим основной профессии (перечень прилагался) премия ежемесячно выплачивается в размере 40 % за выполнение и перевыполнение установленного бригадам производственного задания при надлежащем качестве работы.

По результатам работы за июнь премию при выполнении указанных условий полагалось выплатить всем работникам участка № 1. однако премию никто не получил. Как пояснил начальник участка, на премию не были выделены средства, поскольку в целом организация не выполнила перед заказчиком установленного графиком задания по строительству объекта в этом месяце. Возник трудовой спор.

Правомерны ли действия работодателя, не выполнившего условия коллективного договора?

Разрешите ситуацию по существу.

Перечень вопросов для экзамена по дисциплине «Трудовое право»

Специальность «Право и организация социального обеспечения»

1. Значение, функции и понятие трудового права. Цели и задачи законодательства о труде.
2. Предмет трудового права.
3. Метод трудового права.
4. Понятие, значение и общая характеристика основных принципов правового регулирования труда.
5. Понятие, система, виды и общая характеристика источников трудового права.
6. Понятие, виды и правовой статус субъектов трудового права.
7. Гражданин (работник) как субъект трудового права.
8. Работодатель как субъект трудового права.

9. Основные трудовые права и обязанности работника.
10. Основные трудовые права и обязанности работодателя.
11. Понятие и виды правоотношений в сфере труда. Юридические факты в трудовом праве.
12. Понятие и основные принципы социального партнерства. Формы социального партнерства.
13. Коллективные переговоры.
14. Коллективный договор.
15. Социально-партнерские соглашения.
16. Понятие занятости и занятых граждан.
17. Правовой статус безработного.
18. Подходящая и неподходящая работа.
19. Понятие, значение и стороны трудового договора. Содержание и форма трудового договора.
20. Испытание при приеме на работу.
21. Порядок заключения трудовых договоров. Оформление приема на работу.
22. Изменение трудового договора. Переводы.
23. Отстранение от работы.
24. Общие основания прекращения трудового договора.
25. Расторжение трудового договора по инициативе работника (собственному желанию).
26. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.
27. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
28. Понятие и виды рабочего времени (характеристика видов).
29. Понятие и виды времени отдыха (характеристика видов).
30. Понятие и виды отпусков, их продолжительность.
31. Правила предоставления отпусков.
32. Понятие заработной платы и методы ее правового регулирования. Установление заработной платы.
33. Нормирование труда. Виды норм труда и их характеристика.
34. Гарантийные выплаты и доплаты.
35. Порядок, сроки выплаты заработной платы. Правовая охрана заработной платы (ограничение удержаний).
36. Понятие и значение дисциплины труда. Дисциплинарная ответственность.
37. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка.
38. Поощрения за труд.
39. Меры дисциплинарного взыскания и порядок их применения.
40. Понятие и значение охраны труда. Организация охраны труда.
41. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.
42. Понятие и виды материальной ответственности.
43. Материальная ответственность работодателя.
44. Виды материальной ответственности работников.
45. Определение размера ущерба и порядок его возмещения.
46. Понятие защиты трудовых прав работников и ее способы (защита профсоюзами, прокуратура).
47. Защита трудовых прав работников государственной инспекцией труда.
48. Самозащита работниками своих трудовых прав.
49. Понятие, виды и причины трудовых споров.
50. Индивидуальные трудовые споры и порядок их разрешения.
51. Разрешение ИТС в комиссии по трудовым спорам.
52. Разрешение ИТР в суде.

- 53. Коллективные трудовые споры и порядок их разрешения.
- 54. Правовое регулирование забастовки.