

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Южно-Уральский государственный колледж»

РАССМОТРЕНО

Председатель ПЦК «ТСиМ»

_____/М.В.Базурова/
«05» июня 2023 г

Комплект контрольно-измерительных материалов по учебной дисциплине

ОП.16 Способы поиска работы, трудоустройство

по специальности среднего профессионального образования

**23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов
автомобилей**

Квалификация – специалист

Кыштым, 2023

Разработчики:

ГБПОУ «ЮУГК»

преподаватель

М.В.Базурова

Эксперты:

(место работы)

(занимаемая должность)

(инициалы, фамилия)

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения	4
2. Комплект КИМ для текущего контроля	6
3. Комплект КИМ для промежуточной аттестации	7

1. Общие положения

Комплект контрольно-измерительных материалов (КИМ) по дисциплине ОП.12 Способы поиска работы, трудоустройство по специальности среднего профессионального образования 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей.

КИМ для текущего контроля и КИМ для промежуточной аттестации, которые позволяют оценивать сформированность общие компетенций в соответствии с установленными показателями.

Общие компетенции, освоение которых подтверждается действиями обучающегося при текущем контроле и на промежуточной аттестации:

Таблица 1

Код ОК	Умения	Знания
ОК 01 - ОК09	<ul style="list-style-type: none">- составлять деловое письмо, резюме и автобиографию;- проводить собеседование;- формы и правила прохождения собеседования с работодателем;- права и обязанности молодых специалистов;- пошаговую технологию поиска работы;- управлять своими ресурсами и состояниями;- осуществлять сбор информации и использовать информационные технологии для поиска работы;- методы изучения на рынке труда конъюнктуры;- факторы, влияющие на выбор и успешный поиск работы.	<ul style="list-style-type: none">- методы изучения на рынке труда конъюнктуры, требований к специалистам;- особенности и методы общения с различными категориями населения при решении организационно-управленческих задач;- факторы, влияющие на выбор и успешный поиск работы.-- анализировать свои сильные и слабые стороны;- анализировать потребности рынка труда и конкретных работодателей;- использовать эффективные методы и приемы самопрезентации;- вести деловые переговоры;- планировать карьеру;- разрабатывать план поиска работы;

Перечень учебных изданий, дополнительной литературы, интернет-ресурсов

Основные источники:

1. Низова, Л. М. Технология поиска работы и способы трудоустройства: курс лекций: учебное пособие / Л. М. Низова. — Йошкар-Ола: ПГТУ, 2017. — 132 с. — ISBN 978-5-8158-1847-7. — Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/98179> (дата обращения: 29.07.2021). — Режим доступа: для авториз. пользователей.

Дополнительные источники:

Нормативно-правовая база:

1. Конституция Российской Федерации: [принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г. с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01 июля 2020 г.]. – Текст: электронный // Официальный интернет–портал правовой информации. – URL: <http://www.pravo.gov.ru> (дата обращения: 31.07.2020).
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 25.02.2022) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2022) [Электронный ресурс] — URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_law_34683.
3. Гражданский кодекс Российской Федерации от 26.01.1996 № 14-ФЗ (ред. от 28.12.2022) [Электронный ресурс] // Справочная правовая система «Консультант плюс»
4. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 N 195-ФЗ (ред. от 05.12.2022) // [Электронный ресурс] – URL: <https://base.garant.ru/12125267/> (дата обращения 20.20.2022).

Дополнительные источники

1. www.consultant.ru - справочные, правовые системы
2. www.garant.ru - законодательство с комментариями

1. Комплект КИМ для текущего контроля

Текущий контроль освоения студентами материала дисциплины состоит из следующих видов: *оперативный и рубежный контроль*.

При проведении текущего контроля используются следующие формы:

- 1) Фронтальный опрос.
- 2) Тестирование.
- 3) Практические работы.

Тематика практических работ

Практическое работа №1

Тема: Заполнение анкеты, трудового договора (2 часа)

Практическая работа №2

Тема: Правила составления делового письма (2 часа)

Практическая работа №3

Тема: Правила составления резюме, автобиографии (2 часа)

Практическая работа №4 (4 часа)

Тема: Проведение собеседования

Примерные вопросы при собеседовании

Вопросы для водителя:

Категории водительских прав?

Аварийность (были ли, где, когда, чья вина)?

Водительский стаж?

Транспортные средства, которыми вы управляли (тип коробки передач)?

Вопросы для продавца-консультанта:

Какой товар/услуга вы продавали?

Специфика работы (через прилавок или в торговом зале)? Ваше понимание и отношение к высказыванию: «Клиент всегда прав»?

Рабочие перспективы:

Какой режим работы вы рассматриваете?

Какой размер оплаты труда вас устраивает?

Как много времени вы готовы отдавать на дорогу от дома до работы?

Когда вы сможете приступить к работе в случае поступления предложения о ней (выделите необходимое)?

Проставьте номера к характеристикам, ориентируясь на ваши предпочтения (1 – очень важно, 5 – средне важно, 10 – наименее важно): Достойная зарплата.

Стабильность работы.

Престиж компании.

Самореализация.

Карьерный рост.

Новые навыки.

Хороший коллектив.

Отдаленность от дома.

Гибкий график.
Решение сложных задач.
Вопросы о хобби.
Умение отдыхать играет важную роль при выполнении своих должностных обязанностей.
Как вы проводите свое свободное время от работы? Отметьте то, что вам интереснее всего:
Кинофильмы.
Спорт.
Путешествия.
Театр.
Посещение выставок.
Чтение книг.
Музеи.
Другое.
Расскажите о своем впечатлении от последнего просмотренного вами фильма, спектакля, прочитанной книги, пр.
Самооценка: Преимущества вашей кандидатуры?
Здоровье:
Как много и долго вы болели за последний год?
Есть ли у вас кому помочь с уходом за детьми, если им понадобится длительный уход?
Маркетинговая информация:
Чем вас привлекает предложенная вакансия?
Почему вы обратились именно в нашу фирму?
Рекомендации: Кто вас может рекомендовать?

2. Комплект КИМ для промежуточной аттестации

Теоретические вопросы:

Дайте определение трудовому договору.
Перечислите существенные условия трудового договора.
Для чего заполняется анкета.
Что такое резюме.
С какой целью заполняет анкета.
Что такое собеседование, классификация собеседования.
С какой целью проводится собеседование.
Документы, необходимые при трудоустройстве на работу.
Правила составления резюме.
Источники информации о рабочих местах.
Порядок заключения трудового договора.
Безработица её виды.
Самомаркетинг и его правила.
Услуги центра занятости населения.
Правила ведения собеседования.
Правила ведения телефонных переговоров.

Практические задания:

Заполните бланк трудового договора.
Напишите автобиографию.
Составьте информационное письмо.
Оформите заявление и приеме на работу.
Заполните бланк анкеты.

Критерии оценки уровня подготовки студента:

«Отлично»

- глубокое знание материала и увязывание теории с практикой;
- грамотное и логическое изложение, структурирование материала;
- произведен анализ сильных и слабых сторон организации, с оценкой конкурентоспособности;
- произведена оценка рисков бизнес проекта с учетом доходов и расходов;

«Хорошо» - твердое знание материала;

- грамотное и логическое изложение его;
- небольшие неточности в ответе;
- небольшие неточности в расчетах;
- ответ на устный вопрос не раскрыт полностью.

«Удовлетворительно» - знание основного материала, но не усвоение деталей;

- допущенные неточности;
- недостаточно правильные формулировки;
- нарушение последовательности в структуре бизнес плана;
- допущена ошибка в ответе на устный вопрос.

«Неудовлетворительно» - незнание значительной части материала бизн -с плана;

- допущение грубых ошибок;
- отсутствие более двух частей в структуре бизнес плана;
- ответ на устный вопрос не дан.